

## Klauzula informacyjna

- dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie-

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. [Dz.Urz. UE L 119 z dnia 4.05.2016 r., str. 1] oraz przepisami ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych [Dz.U. z 2018 r., poz. 1000, dalej : Ustawa] , informujemy, że :

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest CBM POLSKA sp. z o.o., tel.81-4696230, e-mail: [info@cbmpolska.pl](mailto:info@cbmpolska.pl);
- 2) dane kontaktowe inspektora ochrony danych: tel. 81-4696046, e-mail: [rodo@cbmpolska.pl](mailto:rodo@cbmpolska.pl);
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego;
- 4) Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w stosunku do osoby ubiegającej się o zatrudnienie oraz zgoda tej osoby na przetwarzanie swoich danych osobowych w zakresie wykraczającym poza obowiązki prawny;
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego lub przez okres 6 miesięcy w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji, w tym również na inne stanowiska;
- 6) ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora danych dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;
- 7) w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 8) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego [Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych], gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. i Ustawy;
- 9) podanie przez Pana/Panią danych osobowych, w zakresie określonym przepisami prawa (Kodeks pracy), jest konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Podanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (dane osobowe inne niż wynikające z przepisu prawa) jest dobrowolne.
- 10) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania